

ZPRAVODAJ

Zdarma pro všechny, kteří mají zájem vědět více o společnosti, pro kterou pracují

ČTVRTLETNÍ FIREMNÍ ZPRAVODAJ

DUBEN 2017

Relokace projektu Opel Insignia

V lednu 2017 jsme zahájili práce na relokaci výroby projektu Opel Insignia z Hella Slovakia Front Lighting, s.r.o. Kočovce (HSKF) do MONTIX Horka nad Moravou. Projekt Opel Insignia v MONTIXu není neznámý, proto jen krátce o technických údajích: varianty světlometů jsou HAL (halogen), Bi-Xenon a AFL. Tyto světlomety HSKF dodává na trhy v Evropě, Číně a Americe pro variace Opelu: Insignia, Buick a GMX 350. Prvními kroky bylo jmenování projektového vedoucího (Emil Schwarzer), definice základního a rozšířeného týmu pro relokaci projektu a zahájení zaškolení našich MONTIX spolupracovníků v HSKF od kalendářního týdne 05. Z pohledu montáže byla výrobní část týmu složena z partačky Hany Tománkové, operátorek Andrey Koutné, Jany Hasoňové, Jiřiny Školoudové a Jany Kněžkové, dále ze seřizovače Lukáše Bartoška a manipulanta Michala Šamu. Základní termíny pro relokaci byly: 8.2. – 9.2.2017 procesní audit v HSKF, 3.3.2017 ukončení výroby, 6.3.2017 transfer linky do MONTIX Horka, 17.3.2017 instalace linky v MONTIX Horka (V2), do 31.3.2017 pak měla proběhnout optimalizace a montáž vzorků pro EMPB/ISIR. Termín zahájení výroby v MONTIX Horka byl stanoven na 14.4.2017.



(pokračování článku)

V termínovém plánu relokace došlo k několika posunům. Jako ideální rozpětí pro přesun linky se jeví období od 8.5. do 11.5.2017. V pozdějších termínech hrozí kolize s plánem relokace jiných montážních projektů do MONTIX Horka. Nepříjemnou stránkou průtahů relokace je kromě uvedených kolizí i to, že zaškolení spolupracovníci (výrobní tým viz výše) projektu Opel Insignia mohou ztratit nabyté vědomosti, schopnosti a také motivaci mít svůj projekt a moci na něm pracovat. Opětovné zaškolení pak s sebou ponese

SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE



V uplynulých měsících jsme si prošli složitým obdobím. Sériová výroba pokovených dílů současně se zahájením dodávek novému zákazníkovi během chřipkové epidemie, montáže světlometů pro náhradní potřebu v zimním období, kdy je dopravních nehod nejvíce, a tedy objemy výroby jsou vyšší, při odstraňování nedodávek z podzimu, to byly ty hlavní výzvy, které jsme museli zvládnout. Díky mimořádnému úsilí všech zaměstnanců, a to nejen v dělnických, ale i TH pozicích, se nám výroba a dodávky v období vysoké nemocnosti podařilo zvládnout. Děkuji Vám za ochotu pracovat přesčas, a zvláště všem TH pracovníkům, kteří pracovali přímo ve výrobě vysoce nad rámec svých pracovních povinností.

Ale zima se nenesla jen ve znamení překonávání obtíží. Dobrá zpráva je, že v mohelnickém závodě je již v plném provozu oddělení údržby nástrojů ve svých nových prostorách s novým strojním vybavením. Vedle našich vlastních potřeb se nám daří uspokojovat i požadavky našeho zákazníka HELLA, kterému poskytujeme část našich kapacit pro údržbu nástrojů.

S potěšením Vám oznamuji další dobrou zprávu. V březnu nás ředitel ostravské pobočky Státního úřadu inspekce práce pan ing. Černý seznámil s výsledky hodnocení naší společnosti v rámci programu Bezpečný podnik. S velkou radostí si vedení společnosti vyslechlo pozitivní výsledek проверки, která trvala téměř čtyři měsíce a zahrnovala všechny oblasti našich činností v obou závodech. Děkuji desítkám našich specialistů i ostatních zaměstnanců za mimořádné úsilí

při prezentování, dohledávání nebo vytváření dokumentace nutné pro zajištění bezpečného prostředí a provozu v našich závodech. Jednalo se o dokumentaci ke stavbám, technologickým zařízením, strojům a dalším vybavení tak, abychom splňovali požadavky všech zákonů a vyhlášek. Současně jsme přepracovali řadu organizačních dokumentů systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, abychom nastavili ucelený a propracovaný systém bezpečné práce.

Snahy o získání nových zákazníků pokračují tím, že v našem závodě v Mohelnici v dubnu přivítáme auditory ze společnosti Automotive Lighting, kteří budou zjišťovat, zda jsme schopni plnit všechny požadavky jejich společnosti kladené na dodavatele.

Neustále se také snažíme navázat spolupráci s dalšími zákazníky mimo oblast automobilové výroby.

A jaké jsou naše další úkoly v tomto roce? Na úspěch dosažený v závěru minulého roku v Mohelnici v oblasti auditů získáním certifikace dle ISO/TS 16949 se budeme snažit navázat v závodě v Horce n.M., kde nás čeká certifikace v červnu tohoto roku. Budeme se všichni učit pracovat s daty a fakty. Přestože již dnes sbíráme a vyhodnocujeme informace o průběhu a výsledcích procesů, vyskytují se případy a situace, kdy to nestačí ke stanovení konkrétní příčiny nastalého problému, a tedy jeho účinnému řešení. Někdy se setkávám i s nedostatkem znalostí správných metod potřebných k rychlé analýze a řešení odchylek od standardů. Nejdůležitějším nástrojem neustálého zlepšování jsou znalosti a osobní příklad. V tomto mají nezastupitelnou roli vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení. Spoléhám i nadále na Váš aktivní přístup, pečlivost a důslednost při zlepšování našich procesů.

RNDr. Bohuslav Marek

nemalé náklady obou stran MONTIX i HSKF, stejně jako nutnost v MONTIX Horka redukovat některé další rozvojové aktivity.

Na závěr je nutné poznamenat, že Opel Insignia je projekt, který v MONTIX Horka chceme a relokaci linky dokončíme. Zatím počítáme s termínem 8.5. – 11.5.2017. Věříme, že tento termín je pro obě strany, tedy

MONTIX i HSKF, schůdný. Je ideálním kompromisem, tj. po skončení inventur HSKF a zároveň před koncem obchodního roku Hella. Naši spolupracovníci z výrobního týmu se svého projektu dočkají!

Ing. Marek Sedláček, PhD.
ředitel výroby Horka nad Moravou



Interní audity

Když se řekne interní auditor, většina z nás si představí nepříjemného pána, který v tom nejnevhodnějším čase chodí po závodě a hledá co by kde našel špatného. Pak z občůzky vypracuje obšrnou zprávu, které jednak nikdo pořádně nerozumí, a jednak znamená pro všechny další úkoly navíc, ne-li něco ještě horšího. Tak by tomu ale být nemělo. Základním významem slova audit je slyšení, poslouchání, dozvídání se. Audit by měl být synonymem pro objektivitu, účinnost a nástroj zkvalitňování řízení. Interní audit má v moderním podniku úlohu nejenom kontrolní, ale především poradnou. Stává se poradním orgánem vedení, které hledá způsob, jak dosáhnout vyšší efektivity, tj. lepší organizaci a řízení. V podstatě interní audit realizuje činnost, kterou by se vedení podniku zabývalo samo, pokud by k tomu mělo dostatek času. Tímto se interní audit stává z kontrolního orgánu součástí vedení, interním poradcem a konzultantem podniku. Není proto jako v minulosti „očíma a ušima“ managementu, což jej přibližovalo jakési špionáži a konfidentství, ale naopak, je v současnosti prodlouženou funkcí řízení, jež se snaží zefektivnit podnik neustálým zdokonalováním systémů a metod řízení. Interní audit provádí neustálou analýzu podniku a zároveň navrhuje vedení vhodná doporučení a opatření. Tedy zjednodušeně, zkoumá jak na to, aby všechno fungovalo tak jako má. V posledních letech jsme se v Montixu bohužel potýkali s akutním nedostatkem kvalifikovaných auditorů. Dnes je situace jiná. V březnu 2017 se náš tým interních auditorů rozšířil a posílil o další tři certifikované auditory, Ing. Martin Hampel (ředitel kvality MONTIX a.s.), Ing. Martin Vlček (vedoucí kvality závodu Horka nad Moravou), Mgr. Vojtěch Roháč (metodik systému kvality), čím se můžeme odpooutat od závislosti na pomoci tzv. externistů. Věříme, že nový tým auditorů svými nálezy a postřehy bude nápomocen nejenom managementu, ale v konečném důsledku všem zaměstnancům podniku při plnění jejich každodenních úkolů.

Mgr. Vojtěch Roháč
metodik systémů managementu

Certifikační audit dle automobilového standartu ISO/TS 16949

Po úspěšném završení našeho certifikačního úsilí v závodě Mohelnice jsme v roce 2017 pozornost obrátili na závod Horka nad Moravou, kde plánujeme certifikovat závod dle automobilové normy ISO/TS 16949 ve dnech 26.6.2017 – 30.6.2017.

Když jsme počátkem roku začali s přípravami na proces certifikace, setkali jsme se s jistou počáteční nedůvěrou v schopnost závodu úspěšně obstát a potvrdit, že nejenom Mohelnice, ale taky Horka má na to, aby se mohla nazývat „úspěšným podnikem v automobilovém průmyslu“, který je schopný dodávat výrobky a obstát v současné tvrdé konkurenci v našem odvětví. Certifikace byla vnímána jako další nepříjemná povinnost, jejímž výsledkem bude jenom hezký barevný papír pověšený ve vstupní hale závodu. Samozřejmě proces přípravy není nijak jednoduchý a vyžaduje od všech zaměstnanců závodu plnění dalších úkolů v již teď vypjatém časovém harmonogramu.

Certifikát však není jenom papírem. Je potvrzením toho, že podnik má propracovaný systém řízení, který je funkční a zároveň utvrzuje zákazníka, že jsme schopným dodavatelem do automobilového průmyslu. Zároveň je potvrzením toho, že každý zaměstnanec ví, kde je jeho místo, ví, co dělá, proč to dělá, proč to, co dělá, dělá zrovna tímto způsobem a ne jiným, a že se k výsledkům své práce může vždy odpovědně přihlásit. Proto je příprava na certifikaci vlastně jinými slovy procesem vytváření funkčního závodu a zároveň je certifikát naší vstupenkou k dalšímu potenciálním zákazníkům a k posílení našeho postavení na automobilovém trhu. Věříme proto, že naše společné úsilí o funkční závod bude korunováno v červnu úspěchem a certifikát bude už jenom tou pověstnou třešničkou na dortu.

Mgr. Vojtěch Roháč
metodik systémů managementu

Další audity jsou v brzké době plánované v obou závodech MONTIX a.s., a to konkrétně:



Závod Horka nad Moravou

- 1) **Audit CoP** – plnění legislativních požadavků na výrobu světlometů v termínu **5.4.2017**
- 2) **Audit Renault + Hella HAN** – projekt Renault Scénic – termín **10.-12.4.2017**, přímo z automobilky z Renaultu
- 3) **Audit Hella HAN** – procesní audit – termín **3.-4.5.2017**

Závod Mohelnice

- 1) **Audit Automotive Lighting** – nový potencionální zákazník, termín **19.-20.4.2017**
- 2) **Audit Škoda a.s. + Hella HAN** – ULM – termín **14.6.2017**

Ing. Martin Hampel
ředitel útvaru řízení kvality

Zákaznické audity

V nemalé míře nás kontrolují také naši zákazníci, ať už noví potencionální zákazníci, tak i stávající zákazníci nad námi drží neustále kontrolní činnost. V březnu 2017 jsme prošli dvěma návštěvami přímo z automobilky Volkswagen, kteří se zaměřili konkrétně na montáže světlometů v závodě Horka nad Moravou a konkrétně projekty VW, Audi C6 a Audi C7. Výsledek těchto návštěv značně předčil očekávání našich zákazníků a odcházeli s vysokou spokojeností. Tímto by vrcholové vedení rádo poděkovalo hlavním iniciátorům

příprav, managementu závodu Horka nad Moravou a jejich pracovníkům, konkrétně bychom vyzdvihli práci paní A. Šatranové (průmyslový inženýring) v reorganizaci projektu C7, dále skvělou přípravu paní R. Dvorské (hlavní mistrové), J. Řehulkové (mistrová) a předních dělnic na projektech Audi C6 (M. Bártová a jejího týmu: Ž. Nováková, R. Nechvapilová, H. Gončarová) a Audi C7 (M. Gerešová a jejího týmu: M. Svobodová, M. Netková, A. Musálková).

Ing. Martin Hampel
ředitel útvaru řízení kvality

Vzdělávání v MONTIX, a.s.

Úspěch a výkonnost firmy závisí na tom, jaké máme zaměstnance. Základem špičkového výkonu je kompetentnost (a přístup k práci, silné zaujetí pro věc). Budování kompetencí je nezbytné pro trvalý rozvoj podniku.

Pro rok 2017 je schválen plán vzdělávání v celkové hodnotě více jak 2 mil. Kč. Systém vzdělávání zahrnuje vzdělávací aktivity od vstupních zákonných školení, přes jazykové vzdělávání, odborná školení v oblasti kvality, techniky, nákupu, logistiky, průmyslového inženýrství, projektového řízení, financí, účetnictví, personalistiky, informačních technologií – až po manažerské kurzy a dotýká se všech zaměstnanců společnosti.

Aktuálně připravujeme vzdělávání pro výrobní mistry – s kvalitními zkušenými lektory, kteří mají co nabídnout. Na kvalitu vzdělávání mistrů je kladen velký důraz, neboť pozice mistra je ve výrobní společnosti stěžejní.

Ve firmě máme řadu šikovných zaměstnanců, kterým záleží na výsledcích jejich práce. Většinou se chtějí vzdělávat – každé kvalitní školení je zároveň příležitostí k osobnímu růstu, zaměstnanci si tak rozšiřují svůj pracovní potenciál.

Na přípravě plánu vzdělávání se podíleli manažeři jednotlivých útvarů, kteří nejlépe vědí, jaké odborné znalosti a dovednosti jsou zapotřebí k dosažení současných a budoucích úkolů a které činnosti chceme vzděláváním podpořit a zlepšit.

A co bych si přála nejvíce?

Aby se účast na školeních stala pro zaměstnance synonymem výzvy, odměny a příležitosti k úspěchu.

Přeji všem jarní slunečné dny plné optimismu.

JUDr. Jaroslava Štěpánková
personální ředitelka

Okénko ekologa

Koncem měsíce března byla úspěšně dokončena kontrola naší společnosti v rámci programu Bezpečný podnik. Oblast nakládání s chemickými látkami a směsmi byla rovněž posuzována vzhledem k bezpečnosti práce, a to s konečným výsledkem – bez závad. Jednou z podmínek bylo vybavení speciálními osobními ochrannými pracovními prostředky všech zaměstnanců, kteří mohou přijít do přímého kontaktu s chemickými látkami či směsmi, a to dle požadavků v bezpečnostních listech konkrétních látek a dle hodnocení rizik.

V závodě Mohelnice byli rukavicemi odolnými vůči chemickým vlivům a ochrannými brýlemi vybaveni všichni technologové, seřizovači, nástrojaři a mechanici; nyní bude pokračovat dovybavování zaměstnanců v závodě Horka nad Moravou.

V závodě Mohelnice byla krajským odborem životního prostředí a zemědělství z hlediska vlivů na životní prostředí posuzována ekologická peletová kotelna, skladovací haly a venkovní skladovací plochy, a bylo nám potvrzeno, že tyto objekty nemají potenciál závažně ovlivnit životní prostředí a veřejné zdraví v areálu závodu i v širším okolí.

Neustálými novými legislativními předpisy jsme nuceni jít vpřed zejména v oblasti odpadového hospodářství. V nové hale V2 v závodě Horka jsou u veškerých stávajících i relokovaných robotů na lepení umístěny

nové nádoby na nebezpečné odpady. Zefektivnění odpadového a obalového hospodářství společnosti MONTIX, a. s. je rovněž řešeno v rámci diplomové práce VŠB-TUO, Obor zpracování a zneškodňování odpadů.

Období ledna až března je důležitým zákonným ohlašovacím obdobím pro jednotlivé úseky ochrany životního prostředí do integrovaného systému plnění ohlašovacích povinností a integrovaného registru znečišťování. V rámci zpravodajské povinnosti a programu statistických zjišťování si Český statistický úřad žádá z oblasti ochrany životního prostředí o zaslání ročních výkazů o spotřebě paliv a energie a zásobách paliv a o výdajích na ochranu životního prostředí za rok 2016. Řádné ohlašování za obě naše provozovny bylo ukončeno k 31.3.2017.

Na přelomu roku byly vyhodnoceny cíle EMS za rok 2016, a to s výsledkem splněno, příp. přesunuto do dalšího roku.

Rovněž byly stanoveny návrhy nových cílů EMS pro rok 2017, aktualizován a doplněn registr právních a jiných požadavků, registr environ-mentálních aspektů a dopadů a environ-mentální politika, která bude opět veřejně vyvěšena na webových stránkách společnosti.

Mgr. Lucie Steinerová
ekolog



NÁVŠTĚVY ZÁKAZNÍKŮ – Varroc, Automotive Lighting

Realizované návštěvy zákazníků z řad významných výrobců světlořetů pro automobilový průmysl poukazují na vzrůstající zájem o obchodní spolupráci, kapacity a technologie společnosti MONTIX, a.s. v oblasti lisování a pokovení plastových dílů.

Zákazníci vysoce hodnotí nastavený výrobní systém, organizovanost, kvalifikaci personálu, čistotu a pořádek v celém areálu závodu, zejména pak ve výrobě. V porovnání s firmami působícími v oblasti lisování plastů se náš výrobní závod tímto řadí na přední pozice trhu. Tento obrázek mohou jen potvrdit na základě realizace několika návštěv obdobných výrobních provozů.

Zejména pak oceňují navržený a zavedený průběžný systém pokovení plastů, efektivitu a toky materiálu s důrazem na kvalitu a

minimalizaci provozních nákladů ve výrobě. V kontextu moderních technologií, organizaci a čistotě výrobního prostředí můžeme prezentovat a zákazníkům nabízet kapacity moderního provozu s vysokým standardem.

Pozitivně hodnotí úroveň dosažených certifikací prokazující nastavené a fungující standardy dle ISO/TS 16949.

V neposlední řadě nelze nezmínit nově vybudované prostory 3D měření, kapacity údržby a oprav nástrojů umožňující v mnoha ohledech prevenci nekvality a snižování provozních nákladů výroby.

Pro zákazníky tyto kapacity znamenají záruku kvality prováděných údržeb nástrojů a technologií.

Pokud bych měl zmínit oblast, ve které nepochybně prostor pro zlepšení zákazníci spatřují, pak by se jednalo o náklady na

nekvalitu. Nároky zákazníků se neustále zvyšují, stejně jako cíle, kterých se snažíme dosahovat. Věřím, že realizací souboru opatření zaměřených zejména na personální stabilizaci, systém vzdělávání a motivaci pracovníků se nám společně bude dařit stanovených cílů dosahovat.

V současné době převyšuje poptávka projektů kapacitní možnosti technologií, rozšiřování výrobních kapacit bude předmětem dalšího jednání vedení společnosti.

V následujícím období bude probíhat řada plánovaných návštěv, potenciálních analýz či auditů ze strany zákazníků s cílem připravit podmínky navázání konkrétní spolupráce na nových projektech nejen v oblasti automobilového průmyslu.

Ing. Luboš Hlaváček
ředitel závodu Mohelnice

BOZP – Bezpečný podnik

Společnost MONTIX, a. s., získala titul „Bezpečný podnik“.

Ověření plnění požadavků programu „Bezpečný podnik“ provedl ve společnosti devítičlenný tým inspektorů OIBPOstrava.

Prověrka byla zahájena dne 22.11.2016, ukončení prověrky, podepsáním závěrečného souhlasného protokolu, se uskutečnilo 23.3.2017.

Certifikát a plaketu „Bezpečný podnik“, převezme z rukou ministryně práce a sociálních věcí, vedení společnosti v sídle SUIP v Opavě, v květnu 2017.

Jak náročný, hloubkový a podrobný audit oblasti BOZP proběhl v naší společnosti, vyplývá již z délky provedené kontroly.

Ze závěrů prověrky vyplývá celá řada poznatků a námětů:

- je třeba doladit do detailů systém řízení BOZP,
- zrevidovat řadu již zpracovaných směrnic,
- vytvořit centrální registr všech rizik vyskytujících se ve společnosti,
- doplnit pracovní postupy a

dokumentaci na pracovištích montáže,

- doplnit dokumentaci na pracovištích údržby,
- přepracovat SBP pro jeřáby v závodě Mohelnice,
- zavést v obou závodech pravidelný systém pochůzek a kontrol.

Je také nutné změnit přístup k dodavatelským firmám a organizacím, kde je nezbytné vyžadovat plnění bezpečnostních standardů zavedených v naší společnosti. Je nutné trvat na dodání zakázek v plném rozsahu, to znamená včetně zákonem stanovené dokumentace. Během auditu jsme se zbytečně dostávali do nepříjemné situace, kdy nám chyběla potřebná dokumentace, z důvodu nedodání kompletní dokumentace výrobcem nebo prodejcem.

Je třeba si také uvědomit, že pokud by u externích dodavatelů došlo k závažným pracovním úrazům v areálech MONTIXu, vrhá to negativní světlo i na naši společnost.

Je také nutné prohloubit spolupráci v oblasti BOZP s naším největším

zákazníkem, firmou Hella Mohelnice, kde máme u agenturních pracovníků procentuálně poměrně vysokou úrazovost a také několik případů nemocí z povolání. Toto nám negativně ovlivňuje plnění cíle, který jsme si stanovili pro rok 2017 a to úrazovost pod 1,5 %, vztaženo k počtu zaměstnanců společnosti.

Pokud si uvědomíme, že v lednu 2015 jsme v závodě Horka nad Moravou, měli hromadný pracovní úraz a v březnu 2017 jsme obdrželi titul „Bezpečný podnik“, jde o značný kvalitativní posun v oblasti BOZP. Odpovědnost za zdraví a bezpečné pracovní prostředí našich zaměstnanců je jednou z priorit vedení společnosti a za to si zaslouží poděkování, ne ve všech společnostech to tak je. Tento fakt je zřejmý z toho, že v Olomouckém kraji se titulem „Bezpečný podnik“ mohou pochlubit pouze tři společnosti - Siemens Mohelnice, Pramet Šumperk, ČEZ Dlouhé Stráně, a nyní i naše společnost.

Jiří Bureš
technik BOZP



Informace k příspěvku na dovolenou a na Vánoce

I v letošním roce přichází společnost MONTIX, a.s. s novým bonusem pro své zaměstnance s cílem podporovat zaměstnance, kteří ve společnosti dlouhodobě pracují a chtějí pracovat.

Balíček bonusů se rozšiřuje o příspěvek na dovolenou a o příspěvek na Vánoce.

Příspěvek na dovolenou

Příspěvek na dovolenou ve výši 5.000,- Kč se bude vyplácet v červnu spolu s výplatou za květen. Na příspěvek mají nárok zaměstnanci, kteří budou nejméně šest

měsíců v zaměstnaneckém poměru k rozhodnému dni 31.5.2017. Tj. nastoupili do zaměstnání nejpozději k 1. 12. 2016.

Příspěvek na Vánoce

Příspěvek na Vánoce ve výši 5.000,- Kč se bude vyplácet v prosinci spolu s výplatou za listopad. Na příspěvek mají nárok zaměstnanci, kteří budou nejméně šest měsíců v zaměstnaneckém poměru k rozhodnému dni 30.11.2017. Tj. nastoupili do zaměstnání nejpozději k 1. 6. 2017.

Příspěvek nebude možné přiznat zaměst-

nancům, kteří měli neomluvenou absenci, případně porušili povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jimi vykonávané práci. Dále pak zaměstnancům, kteří ve sledovaném období zameškali více jak 37,5 h (tzn. 1 týden) z jakýchkoli důvodů, vyjma dárčovství krve, refundované nepřítomnosti, narození dítěte, úmrtí, svatby, pohřbu spoluzaměstnance nebo účasti v aktivních zálohách ozbrojených sil ČR.

Ing. Leona Kobylková
finanční ředitelka

MONTIX, a. s., ZPRAVODAJ. Zdarma. Vydává MONTIX, a. s., IČ 29447020. Registrováno u Ministerstva kultury, evid. č. MK ČR E 22304. Redakční rada: RNDr. Bohuslav Marek (předseda), Ing. Marek Sedláček, PhD., Ing. Leona Kobylková, Ing. Luboš Hlaváček, Bc. Michal Pecha, Ing. Ivana Sedlářová (odpovědný redaktor). Grafika & Design Azzurro investimento, s.r.o.

Podrobné informace o aktuální nabídce práce získáte na: TEL.: (+420) 585 091 432
E-mail: personalni@montix.cz www.montix.cz  Montix

